



**Seminarios temáticos:**

**La integración de la igualdad en las distintas áreas de gestión de empresarial.**

**Seminario 8:**

**SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**

<b>Fecha</b>	<b>20 de noviembre de 2013 (miércoles)</b>
<b>Lugar</b>	Oficina de Políticas de Igualdad. C/Canga Argüelles, 16-18-1ª planta- Gijón
<b>Horario</b>	11:30- 13:00
<b>Objetivo</b>	Incidir en la importancia de analizar otros factores relacionados con la salud de las trabajadoras, prestando orientaciones para el tratamiento de los riesgos psicosociales.
<b>Personas destinatarias</b>	Preferentemente, personas responsables de la prevención de riesgos laborales en la empresa, responsables de protocolos de intervención en caso de acoso sexual o por razón de sexo, personal de dirección, de la gestión de recursos humanos o del desarrollo, ejecución y seguimiento de las medidas de igualdad adoptadas por en sus organizaciones.

**Contenidos**

- Concepto de salud laboral y de riesgos para la misma.
- Diferencias en la salud laboral de trabajadoras y trabajadores derivadas de la segregación horizontal.
- Claves para la incorporación de la perspectiva de género en la gestión de la salud laboral de las empresas.
  - o La evaluación de los riesgos específicos de las trabajadoras. El establecimiento de criterios objetivos en la valoración de puestos.
  - o La vigilancia de la salud reproductiva.
  - o El reconocimiento de los derechos laborales de las trabajadoras víctimas de violencia de género.
  - o La prevención e intervención ante situaciones de acoso sexual o por razón de sexo. Claves para la puesta en marcha de protocolos de intervención: contenidos a incluir, agentes, metodología para su puesta en marcha.
- Vigilancia de la salud física y psicosocial como estrategia de mejora del rendimiento.
- Ejemplos de protocolos de prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

**Información e inscripciones:** Enviar datos de contacto, organización que representa y cargo que ocupa, al correo electrónico, [oficinaigualdad@gijon.es](mailto:oficinaigualdad@gijon.es) o llamando al teléfono 985181633. Aforo limitado.