

# Compensación en CaixaBank

## Igualdad retributiva

Gijón 21 de febrero de 2014



## RETRIBUCIÓN SIN DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO

### Ítems fundamentales que fomentan la igualdad retributiva:

- 1- Salario regulado por convenio o gestión por bandas salariales en base a la función.
- 2- Retribución variable asignada según función y vinculada a Retos
- 3- Beneficios sociales
- 4- Comunicación interna: Toda la información retributiva se encuentra a disposición de las empleadas y empleados en la Intranet.
- 5- Compensación Total: Puesta en valor de la retribución.

## 1- Salario regulado por convenio

- ✓ Está sujeto al Convenio de Cajas de Ahorro.
- ✓ Establece 13 niveles y la retribución asociada

	Año 2010
GRUPO 1	€
Nivel I	30.773,15
Nivel II	25.908,53
Nivel III	22.993,48
Nivel IV	21.742,32
Nivel V	21.050,93
Nivel VI	20.359,59
Nivel VII	19.437,23
Nivel VIII	18.785,34
Nivel IX	17.802,81
Nivel X	16.967,74
Nivel XI	15.132,33
Nivel XII	12.935,87
Nivel XIII	10.348,69

PLUS CONVENIO 2010	
	Año 2010
GRUPO 1	€
Nivel I	641,10
Nivel II	539,76
Nivel III	479,03
Nivel IV	452,95
Nivel V	438,57
Nivel VI	424,15
Nivel VII	404,94
Nivel VIII	391,36
Nivel IX	370,89
Nivel X	353,51
Nivel XI	315,25
Nivel XII	269,50
Nivel XIII	215,59

GRUPO 2	€
Nivel I	16.370,92
Nivel II	15.502,79
Nivel III	14.626,04
Nivel IV	12.814,65
Nivel V	12.266,15
Pers. Limpieza	6,89

CONCEPTOS SALARIALES	
	Año 2010
<b>Plus de funciones de ventanilla y Plus de Chóferes</b>	
	€
Plus de funciones de ventanilla	411,02
Plus Chóferes	446,79

## 2- Retribución variable asignada según función y vinculada a Retos



Recuerda que en cada fase deberás:

### Fijación de retos

- Propuesta de Retos Anuales
- Reunión Empleado / Manager
- Acuerdo de Retos Anuales
- Periodo = De diciembre a febrero

### Seguimiento

- Soporte por parte del Manager
- Consulta de los retos establecidos (Empleado / Manager)
- Aplicación de acciones correctoras que permitan aumentar la probabilidad de que se consigan los retos
- Periodo = De marzo a octubre

### Evaluación

- Evaluar el rendimiento del empleado respecto los retos acordados.
- Reunión Empleado / Manager para contrastar el nivel de logro y rendimiento.
- Derivar medidas para la mejora
- Impacto en retribución variable
- Periodo = Noviembre y diciembre

### 3- Beneficios sociales

**Para todos los profesionales de la Entidad**

***Globales, como por ejemplo:***


- ✓ Póliza de asistencia sanitaria gratuita
- ✓ Plan de pensiones
- ✓ Seguro de vida
- ✓ Ayuda de estudios
- ✓ Préstamos y anticipos con condiciones muy ventajosas para empleados
- ✓ Tarjetas de crédito sin comisiones ...

***Asociados a la conciliación, como por ejemplo:***

- ✓ Pagas especiales por nacimiento.
- ✓ Ayuda hijas e hijos (5% del salario base) hasta los 18 años
- ✓ Ayuda de guardería y para formación hijas e hijos
- ✓ Reducciones de jornada
- ✓ Excedencias con reserva de puesto
- ✓ Permisos retribuidos
- ✓ Ampliaciones de permisos ...

## 4- Comunicación interna

### Remuneración y Beneficios sociales



El modelo de compensación de CaixaBank se basa en un esquema que combina la retribución fija, variable y beneficios. Para cada persona, ésta se establece de acuerdo a su función y a su nivel de contribución en la consecución de los retos individuales, de su equipo y de la Entidad.

CaixaBank además, ha puesto a disposición de todos sus profesionales la plataforma "Mi Compensación Total" que permite visualizar de forma clara, rápida y gráfica el total percibido durante los últimos doce meses.

**Enlaces relacionados**

- Préstamos y Anticipos

**Guía de Ayuda**

- Guías de Ayuda de Portal del Empleado y del Mánager

**Gestiones y Solicitudes**

- ¿Cómo realizar mis solicitudes en el Portal del Empleado?

Remuneración y Beneficios sociales | Formación y Desarrollo profesional | Igualdad de oportunidades | Vacaciones, permisos y ausencias | Préstamos y Anticipos | Normas Laborales | Salud y riesgos laborales

### Mi gestión del rendimiento, en un clic

Ya puedes consultar, a través del Portal del Empleado, el formulario sobre tu gestión del rendimiento (Mi G.R.).

### Mi compensación total

¿Quieres saber cuál ha sido tu compensación total del ejercicio anterior?

#### Mi Compensación total »

- Consulta "Mi compensación total" - 21-06-2013

#### Remuneración y Nómina »

- Las ayudas de guardería y formación, este mes de septiembre - 01-10-2013
  - Avance de la nómina: cálculo y características - 18-04-2013
  - Nómina de febrero 2013 - 18-04-2013
  - Nómina de enero 2013 - 18-04-2013
  - ¿Qué es el Plus de mercado? - 22-01-2014
- Más...

#### Beneficios Financieros »

- Préstamos y anticipos en condiciones de empleado - 20-06-2013
  - Tarjetas para empleados - 16-04-2013
  - Cuentas de empleados - 15-04-2013
- Más...

#### Salud »

- Adeslas: información general - 13-06-2013
- Cuadro médico - 20-06-2013

#### Bonus y Premios »

- Novedades para el Bonus 2013 - 18-04-2013  
Para los profesionales que trabajan en oficinas de la red de banca retail.
- Incentivo extraordinario para impulsar la calidad de servicio - 18-04-2013  
Con motivo del año de la calidad
- Seguimiento del Bonus 2013 de Banca Comercial - 20-06-2013

#### Plan de Pensiones »

- Plan de pensiones de empleados - 02-05-2013
- Mi plan de pensiones - 09-05-2013
- Plan de pensiones asociado - 27-05-2013
- Oficina del Participe - 09-05-2013
- Fondo de pensiones - 09-05-2013

#### Otros beneficios »

- Ayudas de estudios - 13-06-2013
- Defunción de un familiar: Solicitud de compensación de gastos - 17-10-2013
- Correo electrónico personal gratuito - 20-06-2013

Más...



## 5- Compensación Total: Puesta en valor de la retribución.

Informa del total de la retribución que percibe el profesional.  
Incluye retribución fija, variable y beneficios sociales.

